



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale SICILIA

Il Direttore Generale

VISTO l'articolo 1, comma 93, della legge 13 luglio 2015, n. 107;

VISTA la Direttiva 18 agosto 2016, n. 36 recante 'Valutazione dei dirigenti scolastici';

VISTE le Linee guida per l'attuazione della Direttiva 18 agosto 2016, n. 36, emanate con decreto interdirettoriale n. 971 del 21 settembre 2016 dal Direttore generale per gli ordinamenti scolastici e la valutazione del sistema nazionale di istruzione e dal Direttore generale per il personale scolastico;

VISTA la Nota esplicativa n. 3 della DGOSV (prot. 6844 del 19 aprile 2018);

TENUTO CONTO degli obiettivi assegnati al dirigente scolastico LUIGI CONA in servizio nell'istituzione scolastica I.C. CARINI-CALDERONE/TORRETTA indicati nel provvedimento di

ESAMINATE le risultanze dell'attività istruttoria condotta dal Nucleo di valutazione cui nel Piano regionale adottato dall'USR SICILIA è associato il dirigente scolastico LUIGI CONA;

ADOPTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO DI VALUTAZIONE

In relazione alle dimensioni professionali tipiche dell'azione dirigenziale la valutazione assegnata al dirigente scolastico LUIGI CONA è la seguente:

Il Dirigente scolastico ha definito efficacemente il modello organizzativo e ha garantito la direzione unitaria della scuola in maniera pienamente funzionale al perseguimento degli obiettivi assegnati nella lettera d'incarico, promuovendo occasioni reali di partecipazione e collaborazione tra le diverse componenti interne ed esterne della comunità scolastica.
Ha pienamente contribuito al processo di autovalutazione, miglioramento e rendicontazione dell'istituzione scolastica, favorendo il coinvolgimento di tutta la comunità scolastica.
Nella definizione di ruoli e compiti specifici, ha valorizzato appieno l'impegno e le competenze del personale dell'istituzione scolastica sia sotto il profilo individuale che negli ambiti collegiali.

Nell'ottica del miglioramento professionale continuo, in relazione all'insieme delle informazioni acquisite nel corso del procedimento di valutazione, si fornisce il seguente feedback professionale:

MACROAREA	AREA	AZIONE DIRIGENZIALE
Comportamenti centrati sul compito	MONITORARE L'ANDAMENTO DEL LAVORO	Tenere sotto controllo progressi e qualità del lavoro. Promuovere i risultati delle singole professionalità e/o gruppi di lavoro.
Le relazioni interne alla comunità professionale	GUIDARE ALLA RISOLUZIONE DEI PROBLEMI	Fornire strumenti funzionali allo svolgimento del lavoro e al superamento delle criticità e delle difficoltà incontrate

Il Direttore Generale

MARIA LUISA ALTOMONTE